Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – филиал РАНХиГС

Директор
Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС

_____ А.В. Парамонов
(подпись)
«29» августа 2024 г.

Парамонов Александр Васильевич
Подписано цифровой подписью: Парамонов Александр Васильевич
Дата: 2024.11.12 12:17:48 +03'00'

УТВЕРЖДЕНА
ученым советом
Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС
Протокол от «29» августа 2024 г. № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

повышения квалификации

«Противодействие коррупции в организации»

Форма обучения: заочная
Количество часов: 72

Нижний Новгород, 2024

Разработчик

эксперт-преподаватель центра
регионального развития и
дополнительного образования
Нижегородского института
управления – филиала РАНХиГС _____ А.А. Булгачев
(подпись)

Руководитель программы

эксперт-преподаватель центра
регионального развития и
дополнительного образования
Нижегородского института
управления – филиала РАНХиГС _____ А.А. Булгачев
(подпись)

Руководитель структурного подразделения

кандидат политических наук,
заместитель директора Нижегородского
института управления – филиала
РАНХиГС,
директор центра регионального
развития и дополнительного образования _____ Д.В. Полилова
(подпись)

Дополнительная профессиональная программа рассмотрена и одобрена на заседании ученого совета Нижегородского института управления – филиал РАНХиГС от «29» августа 2024 г., протокол № 1.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика программы. 2
1.1. Цель реализации программы. 2
1.2. Нормативная правовая база. 2
1.3. Планируемые результаты обучения. 3
1.4. Категория слушателей. 5
1.5. Формы обучения и сроки освоения. 5
1.6. Период обучения и режим занятий. 5
1.7. Документ о квалификации. 6
2. Содержание программы. 6
2.1. Календарный учебный график. 6
2.2. Учебный план. 7
2.3. Содержание программы по модулям/разделам/дисциплинам и (или) темам 10
3. Организационно-педагогическое обеспечение. 11
3.1. Кадровое обеспечение. 12
3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы. 13
3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы. 13
4. Оценка качества освоения программы. 16
Приложение №1. Внешняя и внутренняя рецензия

1. Общая характеристика программы.

1.1. Цель реализации программы.

Цель реализации программы - совершенствование антикоррупционных компетенций обучающихся в связи с требованиями образцового служебного поведения.

Программа предназначена для государственных гражданских, муниципальных служащих, специалистов предприятий и организаций народного хозяйства.

1.2. Нормативная правовая база.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/10103000/ (дата обращения 12.02.2024);
2. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об образовании в Российской Федерации» - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/ (дата обращения 12.02.2024);
3. Постановление Правительства РФ от 31 мая 2021 г. N 825 "О федеральной информационной системе "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении" - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/400834153/ (дата обращения 12.02.2024);
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2021 № 473 «Об утверждении Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/70174550/ (дата обращения 12.02.2024);
5. Приказ Министерства образования и науки РФ от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (ред. от 15.11.2013) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/70440506/ (дата обращения 12.02.2024);
6. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» от 23.08.2017 № 816 (ред. от 18.09.2017) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/71770012/ (дата обращения 12.02.2024);
7. «Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов» (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 N ДЛ-1/05вн) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/70884816/ (дата обращения 12.02.2024);
8. Приказ РАНХиГС от 19 апреля 2019 г. №02-461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» (с изм. РАНХиГС от 02 ноября 2020 г. №01-11539, от 28 декабря 2020 г. №01-14138, от 22 марта 2021 г. №02-222) - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024);

9. Приказ РАНХиГС от 30 марта 2021 г. №02-275 «О внедрении в образовательный процесс системы дистанционного обучения Академии» - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024)
10. Приказ РАНХиГС от 13 августа 2021 г. №02-835 «Об утверждении положения о порядке разработки и утверждения в РАНХиГС дополнительных профессиональных программ - программ профессиональной переподготовки, программ повышения квалификации» - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024)
11. Приказ РАНХиГС от 25 марта 2022 г. № 02-297 «Об утверждении положения об электронных документах о квалификации» (с изм. РАНХиГС от 27 мая 2022 г. №021-739, от 05 июля 2022 г. №02-957) - Текст: электронный // РАНХиГС: [Сайт]. - URL: https://www.ranepa.ru/sveden/document/#Name2 (дата обращения 12.02.2024).
12. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (утв. приказом Министерства науки и высшего образования Российской федерации от 13 августа 2020 г. N 1016) (ред. от 26.11.2020) - Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: [Сайт]. - URL: https://base.garant.ru/74566336/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/ (дата обращения 12.02.2024).

Таблица 1

Нормативные документы, определяющие требования к выпускнику программы.

Нормативный документ	Код уровня	Наименование раздела, уровня
ОКВЭД (2)	85	Образование
	86	Деятельность в области здравоохранения
	90	Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений
ОКЗ	22	Специалисты высшего уровня квалификации в области здравоохранения
	23	Специалисты высшего уровня квалификации в области образования
	26	Специалисты высшего уровня квалификации в области права, гуманитарных областей и культуры

Таблица 2

Связь программы с образовательными стандартами

Нормативный документ	Код направления	Наименование направления подготовки (специальности)	Направленность (профиль, специализация)
ФГОС ВО (уровень бакалавриата)	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	

1.3. Планируемые результаты обучения.[1]

Совершенствование имеющихся компетенций и формирование новых компетенций по противодействию коррупции в сферах здравоохранения, образования, культуры и спорта.

[1] Компетенции сформированы на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Таблица 3

Виды деятельности	Общепрофессиональные /профессиональные компетенции ОПК, ПК или трудовые функции (ПСК и СК) (формируются и (или) совершенствуются)	Знания	Умения	Практический опыт
ВД.1 Консультационная и информационно-аналитическая деятельность	ОПК-1. Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	- виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения, ограничения, запреты и требования к служебному поведению служащих; - критерии антикоррупционной устойчивости субъекта профессиональной деятельности, классификацию и содержание право-значимых антикоррупционных алгоритмов поведения личности; - нормативно-правовые акты и документы, направленные на формирование должной морали работников муниципального учреждения, требования профессиональной этики	ориентироваться в проблемах, возникающих в профессиональной деятельности и возможных правомерных путях их решения; определять виды коррупционного давления и соответствующие им алгоритмы противодействия; осуществлять оценку действий и поступков работников учреждения с антикоррупционной точки зрения, поступать в соответствии с требованиями профессиональной этики, в т. ч. при решении эти-чески спорных ситуаций, возникающих в процессе исполнения их должностных обязанностей	анализа проблем практического, теоретического и законодательного порядка и методами возможных правомерных путей их решения; Применения алгоритмами противодействия коррупционному давлению; анализа и оценки действий и поступков работников учреждения с антикоррупционной точки зрения; способами решения этически спорных ситуаций, возникающих в процессе исполнения их должностных обязанностей
	ОПК-2. Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции, государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов	- системы организационных механизмов, локальных правовых актов по профилактике коррупции в учреждении, предприятии народного хозяйства; - функций подразделений кадровых служб (ответственных должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений; - целей, задач и порядка деятельности комиссий по соблюдению требований к	использовать нормы правовых актов и организационные механизмы в целях профилактики коррупции в муниципальном учреждении	- примененния норм права и организационных механизмов профилактики коррупции в муниципальном учреждении; - участия в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

		служебному поведению и урегулированию конфликта интересов		
УК – универсальные компетенции (формируются и (или) совершенствуются)				
Код и наименование компетенции		**Знания**	**Умения**	**Практический опыт**
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач		- содержания понятия коррупции в международном и российском праве; социально-экономические корни и причины коррупции, основные исторические вехи борьбы с ней; - содержание основных направлений антикоррупционной политики в Российской Федерации, Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы; - формы проявления коррупции в учреждения, предприятии народного хозяйства	осуществлять оценку действий и поступков работников учреждений с антикоррупционной точки зрения, соблюдать требования к служебному поведению работников; применять получаемые знания на практике при проведении профилактических антикоррупционных мероприятий в учреждении, предприятии; оценивать правовой характер и определять виды юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений	анализа и оценки действий и поступков муниципальных служащих с антикоррупционной точки зрения; применения понятийного аппарата и нормативно-правовой актов в сфере противодействия коррупции; анализа и первичной квалификации коррупционных правонарушений по видам и мерам юридической ответственности за их совершение

1.4. Категория слушателей.

К освоению дополнительной профессиональной программы повышения квалификации допускаются:

-лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году;

-лица, имеющие среднее профессиональное образование.

1.5. Формы обучения и сроки освоения.

Форма обучения: заочная с применением ЭО;

Программа реализуется с применением электронного обучения (СДО НИУ РАНХиГС, https://sdo1.niu.ranepa.ru/my/).

Срок освоения программы: 72 часов, в т.ч. 71 час с применением электронного обучения (ЭО) и 1 час на итоговую аттестацию.

1.6. Период обучения и режим занятий.

Продолжительность обучения: 4 недели

Режим занятий: занятия с применением ЭО – не более 4 часов в день в рабочие дни и не более 8 часов в день в нерабочие дни. Последний день программы – итоговая аттестация.

1.7. Документ о квалификации.

Документ об освоении программы: удостоверение о повышении квалификации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации".

2. Содержание программы.

2.1. Календарный учебный график.

Таблица 4

Период обучения – 4 недели			
1 неделя	2 неделя	3 неделя	4 неделя
УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО	УЗ ЭО/ИА ЭО

*УЗ ЭО – учебные занятия с применением электронного обучения;
ИА ЭО – итоговая аттестация с применением электронного обучения.

2.2. Учебный план.

Таблица 5

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе								
				Лекции / в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной	Контактная самостоятельная работа, час			Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной	Контактная самостоятельная работа, час					
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	Коррупция как социально-экономическое явление и угроза развитию: понятие, виды (уровни) и формы проявления, масштабы и причины коррупции.	9												9				УК-1
2.	Государственная антикоррупционная политика России: правовые основы, цели, средства и методы, организационные механизмы.	9												9				УК-1
3.	Виды и меры юридической	9												9				УК-1

	ответственности за совершение коррупционных правонарушений.																	
4.	Организация профилактики коррупционных правонарушений в учреждении, предприятии, фирме.	9												9				ОПК-2
5.	Социально-психологические факторы, влияющие на коррупционное поведение работников организаций.	9												9				ОПК-1
6.	Формирование антикоррупционной устойчивости работников организаций.	9												9				ОПК-1
7.	Обеспечение соблюдения норм служебной этики работниками организаций.	8												8				ОПК-1
8.	Поведение в конфликтных ситуациях, в ситуациях давления, способствующее антикоррупционному поведению.	9												9				ОПК-1
4.	Итоговая аттестация	**1**															Тестирование (Д), 1	

	Всего:	**72**												**71**			**1**	

2.3. Содержание программы по модулям/разделам/дисциплинам и (или) темам

Таблица 6

Номер модуля/раздела/дисциплины/ темы и его наименование	**Содержание модуля/раздела/дисциплины/ темы**
1.Коррупция как социально-экономическое явление и угроза развитию: понятие, виды (уровни) и формы проявления, масштабы и причины коррупции	1. Определение понятия «коррупция» в международном и российском праве. 2.Уровни, основные формы и масштабы коррупционных правонарушений. 3. Место России в международном рейтинге восприятия коррупции. 4. Социально-экономические, социокультурные и психологические условия и причины коррупции. 5. Коррупционные угрозы экономическому развитию, социальной и политической стабильности, духовно-культурному развитию общества.
2.Государственная антикоррупционная политика России: правовые основы, цели, средства и методы, организационные механизмы.	1. Система, основные формы и методы противодействия коррупции. 2. Основные направления современной государственной политики в области противодействия коррупции. 3. Законодательные, организационно-политические, организационно-управленческие и судебно-правоохранительные меры и механизмы. 4. Общая характеристика федеральных законов по вопросам противодействия коррупции. Основные положения Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», развитие антикоррупционного законодательства в РФ. Развитие правовой основы противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации. Муниципальные правовые акты по вопросам противодействия коррупции. 5. Координация антикоррупционной политики; ограничение политической коррупции; ревизия функций и упорядочение структуры и системы органов исполнительной власти; создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств. взаимодействие со структурами гражданского общества; укрепление судебной власти; совершенствование правоохранительной системы и полицейской деятельности (деятельности спецслужб). 6. Открытость информации как способ борьбы с коррупцией. Просветительско-пропагандистские и воспитательные меры. 7. Национальная стратегия и национальные планы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления.
3.Виды и меры юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Виды юридической ответственности за коррупционные правонарушения и виды правонарушений: дисциплинарный проступок, административное и гражданско-правовое правонарушение, преступное деяние. 2. Виды и случаи дисциплинарной ответственности руководителей и служащих учреждений, предприятий за несоблюдение антикоррупционных требований, запретов и ограничений. 3. Основные виды административных правонарушений коррупционного характера и меры ответственности за них в соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях. 4. Понятие коррупционного преступления. Ответственность за преступления против государственной власти, интересов государственной службы, службы в органах местного самоуправления (нормы главы 30 УК РФ) и за преступления против интересов службы в коммерческих и иных организациях (нормы главы 23 УК РФ). Глава 22 УК РФ о преступлениях в сфере экономической деятельности.
4.Организация профилактики коррупционных правонарушений в учреждении, предприятии, фирме.	1. Система локальных правовых актов по профилактике коррупции в муниципальном органе и учреждении. 2. Функции подразделений кадровых служб (ответственных должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений. 3. Цели и задачи деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. 4. Организация представления руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

	5. Организация уведомления руководителями и служащими муниципальных учреждений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов.
5.Социально-психологические факторы, влияющие на коррупционное поведение работников организаций.	1. Понятие социально-психологического фона отношения к коррупции. Основные факторы, образующие структуру социально-психологического фона отношения к коррупции. 2. Психология личности коррупционера. Проблема личности в психологии и проблема личности преступника в криминологии. Соотношение криминологического и психологического подходов к личности коррупционера. Мотивы коррупционного поведения. 3. Возможности психологической науки и практики в противостоянии коррупции.
6.Формирование антикоррупционной устойчивости работников организаций.	1. Содержание и соотношение понятий «антикоррупционная устойчивость», «коррупционное давление», «коррупционная виктимность» (податливость). 2. Критерии антикоррупционной устойчивости субъекта профессиональной деятельности. 3. Классификация правозначимых антикоррупционных алгоритмов поведения личности.
7.Обеспечение соблюдения норм служебной этики работниками организаций.	1. Административная этика – этика в государственном и муниципальном управлении. 2. Особенности служебной этики и служебного поведения работников образовательных учреждений. 3. Содержание кодексов этики и служебного поведения служащих муниципальных образовательных учреждений: основные принципы и правила поведения, ответственность за нарушение положений кодексов.
8. Поведение в конфликтных ситуациях, в ситуациях давления, способствующее антикоррупционному поведению.	Система локальных правовых актов по профилактике коррупции в государственном/муниципальном органе. Функции и основные направления деятельности подразделений кадровых служб в сфере противодействия коррупции по профилактике коррупционных и иных правонарушений по реализации антикоррупционных мер. Организация уведомления государственными/муниципальными служащими представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Организационно-педагогическое обеспечение.

3.1. Кадровое обеспечение.

Таблица 7

Сведения о профессорско-преподавательском составе

Ф.И.О. преподавателя/ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Дополнительн/ая/ые квалификаци/я/и	Место работы, должность, основное/дополнительное место работы	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Стаж работы в области профес-сиональной деятельности/по дополнительной квалификации	Стаж научно-педагогической работы		Наименование читаемой дисциплины
						Всего	В том числе по читаемой дисциплине (модулю)	
1	2	3	4	5	7	7	8	
Булгачев Алексей Александрович			эксперт-преподаватель центра регионального развития и дополнительного образования Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС	Магистр права				1-8

3.2. Материально-техническое и программное обеспечение реализации программы.

Занятия проводятся в условиях функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающих освоение обучающимися в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Программа повышения квалификации реализуется с применением электронного обучения (СДО).

Перечень материально-технических средств для организации учебной работы обучающихся: электронно-библиотечные системы Библиотечно-ресурсного центра Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС; Интернет-ресурсы; принтер; сканер; ксерокс.

Перечень материально-технического оснащения кабинета № 206: компьютерные столы, оборудованные компьютерами рабочие места для специалиста и преподавателей-экспертов центра дополнительного образования; книжные шкафы.

При осуществлении образовательного процесса по дисциплине используется программное обеспечение и информационные справочные системы:

- операционные системы Windows 7 Professional.
- антивирусное программное обеспечение Kaspersky Business Space Security.
- офисные технологии MS Office 2010.
- автоматизированная библиотечная система АИБС MarcSql v.1.7 – Информ-система.

Корпоративная сеть обеспечивает коммуникацию преподавателей, сотрудников и слушателей.

3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы.

Нормативные правовые акты

1. Федеральный закон от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».
2. Федеральный закон от 13 июня 1996 г. №63-ФЗ «Уголовный Кодекс Российской Федерации».
3. «Гражданский Кодекс Российской Федерации»: Часть первая от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ, Часть вторая от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ, Часть третья от 26 ноября 2001 г. № 146-ФЗ, Часть четвертая от 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ.
4. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».
5. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации».
6. Федеральный закон от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
7. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
8. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».
9. Указ Президента РФ от 19 мая 2008 г. № 815«О мерах по противодействию коррупции».
10. Указ Президента РФ от 18 мая 2009г. №559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
11. Указ Президента РФ от 21 сентября 2009г. №1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными

государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».

12. Указ Президента РФ от 1 июля 2010г. №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».
13. Указ Президента РФ от 7 мая 2012г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».
14. Указ Президента РФ от 8 июля 2013 г. №613 «Вопросы противодействия коррупции».
15. Указ Президента РФ от 23.06.2014 N 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».
16. Указ Президента РФ от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции».
17. Указ Президента РФ от 15.07.2015 N 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (вместе с «Типовым положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации», «Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений», «Типовым положением об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных право-нарушений»).
18. Указ Президента РФ от 10.10.2015 № 506 «Об утверждении Положения о порядке принятия лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, отдельные должности федеральной государственной службы, почётных и специальных званий, наград и иных
19. Указ Президента РФ от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
20. Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы».
21. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2010г. N 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
22. Постановление Правительства РФ от 13.03.2013 № 207 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности».
23. Постановление Правительства РФ от 13.03.2013 № 208 «Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей»
24. Постановление Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению».

25. Постановление Правительства РФ от 09.012014 №10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации». Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.) (протокол N 21).
26. Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».
27. Постановление Правительства РФ от 17.06.2015 г. № 602 «О некоторых мерах по совершенствованию информатизации в сфере кадрового обеспечения государственных органов и органов местного самоуправления».
28. Закон Нижегородской области от 7 марта 2008 г. № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области».
29. Закон Нижегородской области от 5 мая 2017 г. № 51-З «О внесении изменений в отдельные законы Нижегородской области по вопросам противодействия коррупции в Нижегородской области».
30. Доклад к презентации по вопросам организации работы по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях - http://government-nnov.ru/?id=187932
31. Методические рекомендации для руководителей муниципальных предприятий и муниципальных учреждений города Нижнего Новгорода по вопросам противодействия коррупции - http://нижнийновгород.рф/vlast/protivodeystvie-korruptsii/metodicheskie-material/

Основная литература

1. Соколова, О.С. Новеллы Конституции РФ в сфере противодействий коррупции // Административное и муниципальное право. – 2020. – N 6. – С. 1 – 9.
2. Трунцевский, Ю.В. Причины бытовой (повседневной) коррупции // Государственная власть и местное самоуправление. – 2020. – № 6. – С. 50 – 56.

Дополнительная литература

1. Аксенова, А.В. Борьба с коррупцией в России и за рубежом // Международное уголовное право и международная юстиция. - 2018. - № 3. - С. 13-16.
2. Братановский С.И. Необходимость системного подхода к противодействию коррупции на государственной и муниципальной службе // Государство и право. - 2017. - №1. - С. 103-106.Есина Н.С.
3. Волчанская, А.Н. Юридическая природа возникновения коррупции и исторические аспекты формирования антикоррупционного законодательства в дореволюционной России // История государства и права. - 2018. - № 3. - С. 24-28.
4. Киселев, С.Г. Антикоррупционная составляющая правового статуса госслужащего // Проблемы права. - 2016. - № 3. - С. 94-97.
5. Липинский, Д.А. К вопросу о понятии коррупционного правонарушения // Юридическая наука и правоприменительная практика. - 2017. - № 3. - С. 100-108.
6. Патов, Н.А. Историко-правовой обзор мер противодействия коррупции // Мировой судья. - 2018. - № 4. - С. 10-20.
7. Шурухнов, Н.Г. Запреты для государственных служащих как направление предупреждения коррупции: краткая ретроспектива и современное состояние // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2020. – № 6. – С. 6 – 9.

Интернет-источники

1. СПС «Гарант» - http://base.garant.ru/.
2. СПС «Консультант Плюс» - http://base.consultant.ru/.
3. Официальный сайт Президента Российской Федерации – http://www.kremlin.ru.
4. Сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации – http://www.mvd.ru.
5. Сайт Министерства юстиции Российской Федерации http://www.minjust.ru –.
6. Сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации - http://genproc.gov.ru/anticor/
7. Сайт Научного центра правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации – http://www.scli.ru/about/.
8. Сайт Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации- http: // www.izak.ru/news.html?id=257
9. Официальный интернет-портал правовой информации – http://www.pravo.gov.ru.
10. Сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, раздел Противодействие коррупции - http: // www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/
11. Сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки: http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Methods.
12. Сайт Российской газеты - http://www.rg.ru/
13. Сайт Центра антикоррупционных исследований и инициатив "Трансперенси Интернешнл–Р" –http://www.transparency.org.ru.
14. Сайт Правительства Нижегородской области, раздел «Противодействие коррупции» - http://government-nnov.ru/?id=105260

4. Оценка качества освоения программы.

Итоговая аттестация по программе является обязательной.

Итоговая аттестация по программе является обязательной.

Форма проведения: тестирование с применением ЭО с оценкой «зачтено» и «не зачтено».

Приказом РАНХиГС от 19.04.2019 № 02–461 «Об утверждении локальных нормативных актов РАНХиГС по дополнительному профессиональному образованию» утверждено Положение об итоговой аттестации слушателей дополнительных профессиональных программ в РАНХиГС.

Программа итоговой аттестации включает в себя тестовые вопросы с вариантами ответов к каждому вопросу.

Тестирование проводится с применением ЭО. После изучения электронных учебно-методических материалов, разработанных преподавателями института – филиала, нормативных документов, слушателю предоставляется доступ к итоговому тесту. Слушатель выполняет тест в СДО. Преподаватель программы проверяет выполнение теста, проставляет оценку "зачтено", "не зачтено", которую вносит в аттестационную ведомость, подписывает ведомость и передает в итоговую аттестационную комиссию.

В день завершения программы повышения квалификации проходит итоговое заседание итоговой аттестационной комиссии (далее – ИАК), на котором принимается решение ИАК об успешном освоении программы повышения квалификации и выдаче удостоверения о повышении квалификации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Состав комиссии утверждаются приказом Нижегородского института управления-филиала РАНХиГС не позднее дня начала реализации программы.

На итоговом заседании ИАК определяется соответствие уровня подготовки слушателя к выполнению конкретных профессиональных задач и квалификационным требованиям,

профессиональным стандартам и требованиям соответствующего федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

Условия и дата проведения итогового аттестационного испытания доводится до слушателей в день зачисления на программу.

Результаты прохождения аттестационного испытания оформляются протоколом заседания ИАК и объявляются в день их проведения.

Оценивание обучающегося на тестировании

Таблица 8

Баллы рейтинговой оценки	**Оценка**	**Требования к знаниям**
Более 50% правильных ответов на тестовые задания	зачтено	Слушатель твердо знает материал, не допускает существенных ошибок, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.
Менее 50% правильных ответов на тестовые задания	не зачтено	Слушатель не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет тестовые задания.

Тестовые вопросы для проведения итоговой аттестации обучавшихся:

1. За совершение коррупционных правонарушений применимы к государственным гражданским и муниципальным служащим применяются следующие виды юридической ответственности:

1) уголовная и административная;
2) уголовная и дисциплинарная;
3) административная и дисциплинарная;
4) уголовная, административная и дисциплинарная;
5) уголовная, гражданско-правовая, административная и дисциплинарная.

2.Приоритеты в механизме противодействия коррупции отдаются:

1) предупреждению (профилактике) коррупции;
2) пресечению (борьбе) коррупции;
3) минимизации (ликвидации) последствий коррупции;
4) пропаганде информации о противодействии коррупции.

3.Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению правомочна при участии в ее заседании …

1) большинства от установленного числа членов комиссии;
2) не менее двух третей от общего числа членов комиссии;
3) не менее двух третей от присутствующих членов комиссии;
4) трех четвертей от общего числа членов комиссии.

4. Термин "коррупция" Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определен как:

1) "злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо

незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение [указанных] деяний от имени или в интересах юридического лица";
2) "общественно опасное явление в сфере политики или государственного управления, выражающееся в умышленном использовании лицами, осуществляющими функции представителей власти, а также находящимися на государственной службе, своего служебного положения для противоправного получения имущественных и неимущественных благ и преимуществ в любой форме, а равно выражающееся в подкупе этих лиц";
3) "обещание, предложение или предоставление публичному должностному лицу, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей; вымогательство или принятие публичным должностным лицом, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей".

5.Разъяснения по вопросам противодействия коррупции осуществляет:
1) Президент Российской Федерации.
2) Генеральная Прокуратура Российской Федерации.
3) Правительство Российской Федерации.
4) Минтруд России.

6.Коррупция как социально-правовое явление и объект управленческого воздействия включает в себя:
1) дачу взятки и получение взятки;
2) злоупотребление служебным положением;
3) бытовую, государственно-административную и элитно-политическую коррупцию, коммерческий подкуп.

7.Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации допускает дарение государственным служащим подарков, стоимость которых не превышает
1) 500 рублей;
2) 1.000рублей;
3) 3.000 рублей;
4) 5.000 рублей.

8.Основные принципы служебного поведения утверждены
1) Президентом Российской Федерации.
2) Правительством Российской Федерации.
3) Минтрудом России.
4) ФНС России.

9.Уведомление о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей должно быть представлено не позднее _____ дней
1) 3 календарных;
2) 3 рабочих;
3) 5 рабочих;
4) 7 календарных.

10.Отдельная гиперссылка на подраздел по вопросам противодействия коррупции

1) не более чем в трех переходах;
2) не более чем в двух переходах;
3) на главной странице сайта;
4) мв разделе «кадровое обеспечение» или «государственная служба».

11.Максимальный размер штрафа за коррупционные правонарушения установлен до ___-кратного от суммы незаконного вознаграждения
1) 30;
2) 50;
3) 70;
4) 100.

12. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции в Российской Федерации определяет:
1) Федеральное Собрание Российской Федерации.
2) Правительство Российской Федерации.
3) Президент Российской Федерации.

13. Из нижеперечисленных форм противодействия коррупции наименее затратной и наиболее эффективной является:
1) предупреждение коррупции, в том числе выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
2) выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
3) минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений

14. Конфликт интересов – это:
1) спор между работником и руководителем по поводу условий и оплаты его труда либо применения мер дисциплинарного взыскания к педагогическому работнику;
2) ситуация, в которой возникающие разногласия между педагогическими работниками достигают высшей точки развития – конфликта;
3) ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

15. Приоритетом в механизме противодействия коррупции является:
1) предупреждение (профилактика) коррупции;
2) пресечение (борьба) коррупции;
3)минимизация (ликвидация) последствий коррупции.

16. Способность противостоять коррупционному давлению и осуществлять выбор между криминальным и законопослушным поведением в пользу последнего, это
1) антикоррупционная устойчивость;
2) характеристика темперамента;
3) проявление характера.

17.Что из названного должно оцениваться на государственной гражданской службе в системе противодействия коррупции?

а) Соответствие служащего квалификационным требованиям к профилю образования, знаниям и навыкам по замещаемой должности.
б) Надлежащее исполнение Правил дорожного движения.
в) Нормативность поведения, соблюдение служащим запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.
г) Выполнение требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе
д) Соблюдение требований к служебному поведению.
е) Соблюдение Трудового кодекса.
ж) Нетерпимость к коррупционным проявлениям.

1) а, в, г, д, ж;
2) а, б, г, е, ж;
3) в, г, д, е, ж.

18. Какое дисциплинарное взыскание налагается на гражданского служащего за нарушение требования немедленно уведомлять представителя нанимателя о случаях склонения гражданского служащего к коррупции?
1) предупреждение о неполном должностном соответствии;
2) освобождение от должности;
3) увольнение с гражданской службы.
.

19.Каким должно быть число членов комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, не замещающих должности государственной гражданской службы, если общее число членов комиссии 9 человек?
1) 5;
2) 3;
3) 1.

20.Является ли правомочным заседание комиссии, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии, и нет ни одного члена комиссии, не замещающего должность государственной гражданской службы в данном органе власти?
1) да;
2) нет.

ВНЕШНЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации

«Противодействие коррупции в организации»

Категория слушателей программы: лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году; лица, имеющие среднее профессиональное образование.

Актуальность программы: актуальность программы обусловлена необходимостью обновления знаний, совершенствования и получения новых компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих, специалистов предприятий и организаций народного хозяйства в сфере противодействия коррупции в организации в связи с повышением требований к уровню их квалификации и потребностью в освоении ими новых способов решения профессиональных задач.

Цель программы: совершенствование антикоррупционных компетенций, обучающихся в связи с требованиями образцового служебного поведения.

Основное направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Особенности программы: заочная форма обучения с применением ЭО;

Программа реализуется с применением электронного обучения (СДО НИУ РАНХиГС, https://sdo1.niu.ranepa.ru/my/).

Срок реализации программы: до сентября 2025 г.

Заключение:

Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

Рецензент _____ (*подпись*) Тарасова Ирина Борисовна, д-р пед. наук, советник главы города Администрации города Нижнего Новгорода

ВНУТРЕННЯЯ РЕЦЕНЗИЯ

на дополнительную профессиональную программу повышения квалификации

«Противодействие коррупции в организации»

Категория слушателей программы: лица, имеющие высшее образование, а также получающие высшее образование в текущем календарном году; лица, имеющие среднее профессиональное образование.

Актуальность программы: актуальность программы обусловлена необходимостью обновления знаний, совершенствования и получения новых компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих, специалистов предприятий и организаций народного хозяйства в сфере противодействия коррупции в организации в связи с повышением требований к уровню их квалификации и потребностью в освоении ими новых способов решения профессиональных задач.

Цель программы: совершенствование антикоррупционных компетенций, обучающихся в связи с требованиями образцового служебного поведения.

Основное направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Особенности программы: заочная форма обучения с применением ЭО;

Программа реализуется с применением электронного обучения (СДО НИУ РАНХиГС, https://sdo1.niu.ranepa.ru/my/).

Срок реализации программы: до сентября 2025 г.

Заключение:

Программа соответствует требованиям, предъявляемым к дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и рекомендуется к реализации.

Рецензент _____ (*подпись*) Горбачева Светлана Вячеславовна, декан юридического факультета Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС, кандидат юридических наук, доцент